



Beleidsplan 2019 – 2023

**Protestantse Gemeente Kethel
te Schiedam i.w.**

**EEN PAAR DINGEN GOED DOEN DRAAGT MEER BIJ AAN
DE VOLVOERING VAN DE OPDRACHT AAN DE
GEMEENTE, DAN EEN HELEBOEL DINGEN HALF DOEN.**

Inhoud

Vooraf.....	4
1. Inleiding	5
2. Visie.....	7
3. Organisatie van de plaatselijke gemeente	8
4. Beleidsgebieden	9
4.1. Pastoraat/ Omzien naar elkaar	9
4.2. Jeugd en jongeren	10
4.3. Missionair zijn/ kerk in de samenleving	12
4.4. Eredienst	14
5. College van diakenen	15
6. College van Kerkrentmeesters	16
7. Communicatie.....	17
Vaststelling.....	17
Schema Jeugd en Jongeren	19

Vooraf

Per 1 januari 2019 gaat de nieuwe Protestantse Gemeente Kethel van start. Deze gemeente is ontstaan door een fusie van de Hervormde Gemeente Kethel en Spaland (HGKS) en de Protestantse Wijkgemeente De Ark (PWDA). De HGKS en de PWDA vormden tot 31 december 2018 de Gefedereerde Gemeente Schiedam Kethel, waarbij de PWDA onderdeel was van de Protestantse Gemeente Schiedam.

Dit beleidsplan is geschreven vanuit de in 2014 ontwikkelde visie van de Gefedereerde Gemeente Schiedam Kethel en meer recente gesprekken binnen de gezamenlijke kerkenraad en met de gemeente(n). Kortom daaraan is veel overleg en denkwerk te pas gekomen. Want hoe vertalen we de liefde van de Heer, die de hartslag van het leven is, in beleidskeuzes voor onze plaatselijke gemeente?

Kijkend naar onze kerkelijke gemeenschap zijn er twee emoties die bovenkomen. In de eerste plaats is er blijdschap en dankbaarheid. Blijdschap dat er hier in Schiedam Noord nog steeds zoveel mensen zijn, die zich door God geroepen voelen om met elkaar kerk te zijn. Iets om zuinig op te zijn. Blijdschap om de mensen die zich op allerlei manieren inzetten om daar iets van te laten zien. Het is indrukwekkend te merken hoeveel mensen de kerk een warm hart toedragen, zich daarmee verbonden voelen en zich daarvoor belangeloos inzetten met de talenten die aan hen gegeven zijn.

Er mag vertrouwen zijn dat er ook in de toekomst mensen zijn die de kerk op onze plek gestalte willen geven. Gods Geest werkt door alles wat mensen in zijn naam willen doen heen en die Geest zal ook in de toekomst zijn werk blijven doen.

Er is echter ook reden tot zorg. Het aantal leden van de gemeente in Schiedam Noord neemt nog steeds af en de jongere generaties tonen zich minder betrokken bij de kerk. Er is weliswaar genoeg belangstelling voor religie, maar mensen laten zich steeds moeilijker binden.

Vanuit de liefde voor de Heer en ons geloof in Hem durven wij concrete stappen voor te stellen voor nieuwe vormen van kerk-zijn en het ontzorgen van de gemeente. Dienstbaar en gedurfd tegelijk. Niet verlamd door een neerwaartse trend, want het grote gebod spreekt ook over kracht; over nieuw leven en een nieuwe toekomst.

1. Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan 2019 - 2023 van de nieuwe Protestantse Gemeente Kethel. Het plan bevat in hoofdlijnen de activiteiten die onze gemeente in de komende jaren wil uitvoeren om haar kerntaak uit te voeren: het ondersteunen van het werk van de kerk en haar gemeente.

De inhoud van het beleidsplan en de keuzes die we daarin hebben gemaakt, zijn gebaseerd op de antwoorden en meningen van de gefedereerde kerkenraad en de mening van de Gemeente, gegeven tijdens het gemeenteberaad op 19 april en 6 mei 2018. Daarbij zijn vele vragen aan de orde geweest, op alle terreinen die onze nieuw te vormen gemeente bezig houden.

Cruciaal is dat onze gemeente voor belangrijke keuzes staat. Aan de ene kant zijn de uitdagingen groot als het er om gaat om de betekenis van het Evangelie levend te houden voor onszelf en levend te maken voor wie er maar van wil horen. Tegelijk moeten we accepteren dat de bestaande vormen van kerk-zijn daarvoor niet altijd meer toereikend zijn. Door een sterke vergrijzing van onze gemeente en een verminderde belangstelling van de jongere generaties zal er een sterke focus gelegd moeten worden op het pastoraat in onze gemeente

Met minder mensen en de onzekerheid van voldoende middelen zal een goede balans moeten worden gevonden als het gaat om het in stand houden van kerkgebouwen en predikantsplaatsen. Maar óók bij het vinden van voldoende ambtsdragers voor het bestuurlijk werk binnen de kerkenraad en de werkgroepen. Het uitvoeren van onze diaconale en pastorale taken zijn een punt van zorg.

In dat licht bezien geeft de beleidsnota aan kerk en gemeente het volgende motto mee:

“Een paar dingen goed doen draagt meer bij aan de voltoering van de opdracht aan de gemeente, dan een heleboel dingen half doen”

Voor onze gemeente is het beleidsplan een instrument om structuur aan te brengen in het vele werk dat in de gemeente gedaan moet worden. Daartoe worden in de nieuwe organisatorische opzet van de plaatselijke gemeente vooral de werkgroepen in beeld gebracht met de bedoeling om, zeker vanuit de kerkenraad, de aandacht te richten op de belangrijkste werkgebieden die onze kerkelijke activiteiten zullen kenmerken en daaraan structuur geven. Uitwerkingen daarvan, maar ook werk dat zich soms plotseling of met een zekere regelmaat aandient, zal met behulp van jaarwerkplannen in beeld gebracht en gestructureerd worden.

De kerkenraad heeft in meerdere vergaderingen nagedacht over de opdracht die wij ons als kerkelijke gemeente willen stellen, en hoe die opdracht vorm te geven en binnen welke structuur dat zou kunnen. Een en ander is verwoord in de visie.

2. Visie

In 2016 is door de gezamenlijke kerkenraad Schiedam Kethel de volgende visie opgesteld:

“De gemeente wil een laagdrempelige, open, actieve gemeenschap zijn met aandacht voor individuele, maar ook gemeenschappelijke en maatschappelijke problematiek, waarin eenieder zich welkom weet én voelt.”

Zij heeft uitgesproken een gemeente met de volgende kenmerken te willen zijn:

1. Een naar buiten gerichte blik

De gemeente wil praktisch betrokken zijn bij de leefomgeving om zich heen, zich betrokken weten bij projecten in de wijk, en een open oog hebben bij wat er in de wereld gebeurt.

2. De bereidheid om de ogen niet te sluiten voor de werkelijkheid

Bestaande activiteiten kritisch bekijken. Nieuwe activiteiten niet schuwen ook al hebben ze (in eerste instantie) niets te maken met de kerk.

3. Geloof als inspiratie- en krachtbron

Het bewustzijn van de tegenwoordigheid, goedheid en liefde van God in het midden van hun leven.

4. Gastvrij zijn

Interesse tonen in nieuwe mensen en open staan voor andere meningen en inbreng.

Deze visie wordt door de Protestantse Gemeente Kethel in haar beleidsplan opgenomen.

In 2017 en 2018 zijn vanuit deze visie voor de komende 5 jaar een viertal beleidsgebieden onderscheiden, te weten:

- **Pastoraat/ omzien naar elkaar**
- **Jeugd en jongeren**
- **Missionair zijn/ kerk in de samenleving**
- **Eredienst**

3. Organisatie van de plaatselijke gemeente

Kerkenraad en werkgroepen

De kerkenraad wordt gevormd door:

- 2 predikanten, waarvan. één predikant gedetacheerd is vanuit de mobiliteitspool van de PKN,
- minimaal 3 ouderlingen,
- minimaal 2 ouderling-kerkrentmeesters en
- minimaal 2 diakenen.

De kerkenraad wordt, naast door de colleges van Kerkrentmeesters en Diakenen, ondersteund door 4 werkgroepen. Deze 4 werkgroepen zijn gelieerd aan bovengenoemde beleidsgebieden.

De kerkenraad houdt zich bezig met de opbouw van de gemeente, met dat wat de gemeente als gemeenschap ten goede komt. Te denken valt daarbij in het bijzonder aan gemeenschap bevorderende activiteiten, het vormings- en toerustingswerk (wo.de catechese), de pastorale zorg en de eredienst. De kerkenraad bespreekt en evalueert de bouwstenen voor het beleid en draagt zorg voor de uitvoering van het door de kerkenraad vastgestelde beleid.

De werkgroepen zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid, met name in hun werkgebied. Verder doen de werkgroepen beleidsvoorstellen aan de kerkenraad. De werkgroepen worden gevormd door minimaal 1 kerkenraadslid en minimaal 2 leden uit de gemeente.

4. Beleidsgebieden

4.1. Pastoraat/ Omzien naar elkaar

Inleiding

De nieuwe gemeente wordt gevormd door het samenvoegen van twee afzonderlijke, reeds samenwerkende gemeentes. Daarom zal veel energie gestoken moeten worden in de opbouw van één nieuwe gemeente. Er zijn relatief veel ouderen en alleenstaanden lid van de nieuwe gemeente. Dit betekent dat de bemensing van de organisatie en de pastorale zorg veel aandacht behoeven om tot een goede invulling daarvan te komen.

Doel

De opbouw van de nieuwe gemeente moet gericht zijn op dat wat de gemeente tot een gemeenschap maakt. Denk daarbij in het bijzonder aan gemeenschap bevorderende activiteiten, het vormings- en toerustingswerk (wo. de catechese) en de pastorale zorg.

De eredienst (ook onderdeel van de opbouw van de gemeente) wordt behartigd door de werkgroep Eredienst en het beleid rond de eredienst.

Uitvoering

De indeling van het werkgebied zal nader herzien worden om te komen tot nieuwe pastorale wijken en een of meerder bezoekteams. Het programma van aanpak en de werkwijze zal in overleg met dit (deze) bezoekteam(s) worden vastgesteld.

Voortbouwend op de lopende gezamenlijke activiteiten zal, met het doel om tot een optimaal gebruik van de diverse gebouwen van onze kerk te komen, een activiteitenprogramma voor de komende jaren worden opgesteld. Onderdeel daarvan zijn o.m. vorming en toerusting, catechese, maar ook ontspannende activiteiten zoals bijvoorbeeld ontmoetingsmomenten, filmavonden en jongerenbijeenkomsten.

Leiding

De algehele leiding van het werk in de pastorale wijk(en) berust bij het coördinerend overleg van predikanten, coördinator(en) en een of meerdere ouderlingen.

4.2. Jeugd en jongeren

Organisatie

Minimaal één van de ouderlingen in de kerkenraad heeft de taak van jeugdouderling.

De jeugdouderling wordt ondersteund door en is zelf ook lid van de werkgroep Jeugd en jongeren. Deze werkgroep voert het Beleidsplan Jeugd en jongeren uit zoals eind 2016 in de kerkenraad vastgesteld. Vanuit dit beleidsplan (zie hierna) wordt jaarlijks een werkplan opgesteld door de werkgroep en geaccordeerd door de kerkenraad.

Tevens doet de werkgroep voorstellen voor aanpassingen en vernieuwing van het beleidsplan.

De werkgroep bestaat uit minimaal 4 leden, inclusief minimaal 1 (jeugd)ouderling.

Basis: kinderen, jongeren en gezinnen en de Protestantse Gemeente in Schiedam-Noord

De jeugd in verbondenheid met elkaar de kans geven aangeraakt te worden door het geloof. Dat is in één zin het verlangen, de essentie, van de mensen die betrokken zijn bij kinderen, jongeren en gezinnen in en rond de Dorpskerk en De Ark in Schiedam-Noord.

In 2015 en 2016 is er intensief nagedacht over het jeugdwerk. Het resultaat hiervan is samengevat in het schema achterin dit boekje.

Huidige stand van zaken

Bij de vaststelling van het plan eind 2016 is vanwege de beschikbare menskracht afgesproken om het plan gefaseerd uit te voeren en te beginnen met de Kliederkerk, en andere onderdelen later uit te werken in jaarplannen.

Het plan geeft een overzicht van de bestaande activiteiten, t.w.:

Doelgroep	Activiteit	Wanneer
4-12 jaar	Kindernevendienst Dorpskerk Kerstmusical (6 - 12 jaar) Kliederkerk	Om de andere week bij dienst in de Dorpskerk Elk jaar Zes maal per jaar
12-18 jaar	Brug en stuurgroep	Tweede en vierde zondag van de maand
14-18 jaar	Catechese	In overleg (niet in seizoen 2017 – 2018)
Anders begaafde jongeren	Catechese	Maandagavond (niet in seizoen 2017 – 2018)

Kort samengevat richt het beleidsplan Jeugd en Jongeren zich op:

- verbondenheid met elkaar;
- jongeren de kans bieden te worden aangeraakt door het geloof;
- generaties verbondenheid met elkaar te laten ervaren;
- zoveel mogelijk aansluiten bij bestaande activiteiten;
- en jeugdactiviteiten mogen geen eilandjes worden, maar dienen gemeente-breed te worden gedragen. Dit betekent dat afspraken over onderling overleg en contact met de kerkenraad van groot belang zijn.

4.3. Missionair zijn/ kerk in de samenleving

Inleiding

Als nieuwe Protestantse Gemeente is een van onze belangrijke pijlers: onze kerk wil missionair zijn, midden in de samenleving staan, met aandacht voor elkaar en voor de mensen om ons heen. Waar mogelijk en nodig gaan we daartoe de samenwerking met andere partijen in de samenleving aan. Dit is een uitwerking van de gesprekken die plaats hebben gevonden in de kerkenraad en tijdens de gemeenteberaden van 19 april en 6 mei 2018.

Doel

Als kerk meer zichtbaar zijn in onze wijk en onze deuren open stellen voor iedereen die daar behoefte aan heeft. Daarnaast activiteiten ontplooiën om te laten zien waar wij voor staan (ons geloof) en mensen uit te nodigen om mee te doen.

Uitvoering

In onze wijk vindt de komende jaren ook nieuwbouw plaats. Het is belangrijk om de nieuwe bewoners te laten weten dat we er zijn en waar we voor staan. Daarom zullen de volgende activiteiten worden ontplooid:

- Ieder nieuw adres ontvangt informatie over onze kerk.
- Nieuwe bewoners, ook zij die een bestaande woning in de wijk betrekken, krijgen de gelegenheid om ons te ontmoeten en met ons kennis te maken in onze kerkgebouwen.

De bewoning van ons werkgebied is zeer divers. Daarom is het van groot belang om te weten wat de behoeftes zijn en waar die liggen. Dit wordt in beeld gebracht door:

- Samenwerking te zoeken en te onderhouden met de WOT-teams,
- Contacten te leggen met andere kerkgemeenschappen in de wijk om zodoende onze krachten te bundelen,
- Gebruik te maken van kennis die aanwezig is in de Weerklank over noden die er zijn,
- Uit te zoeken welke activiteiten er al plaats vinden om doublures te voorkomen en om waar mogelijk aansluiting te zoeken bij de organisatoren.

In enkele kerkelijke gemeentes om ons heen is soms al ervaring met het in praktijk brengen van de missionaire taak van de gemeente. Geïnventariseerd zal worden wat hun plan van aanpak is, wat wel en niet werkt in hun

werkgebied, waarna dit zo goed mogelijk vertaald zal worden naar de situatie van onze kerk in ons werkgebied.

Dit alles kan leiden tot:

- Het waar nodig aanpassen van (kerk)gebouwen om deze beter geschikt te maken voor de verschillende te ontplooiën activiteiten,
- Het samenstellen van een team om de verschillende activiteiten te prioriteren, op te zetten en te starten,
- Aanpassing van dit beleidsdocument op basis van de opgedane kennis en informatie.

Het initiatief voor de uitwerking van dit deel van het beleidsplan ligt bij het college van diakenen.

4.4. Eredienst

Inleiding

In de nieuwe gemeente is behoefte aan een nieuwe, gezamenlijke invulling van de eredienst; zowel naar de vorm, als de inhoud. Dit mede o.b.v. de gesprekken die plaats hebben gevonden in de kerkenraad en tijdens de gemeenteberaden van 19 april en 6 mei 2018.

Doel

Meer herkenbaarheid in de eredienst door een eenduidige liturgische opzet die in beide kerkgebouwen gebruikt kan worden, rekening houdend met onze doelgroepen. Verder moet de verbondenheid met de gemeenteleden die via communicatiesystemen de dienst volgen worden vergroot. Waar nodig door verbetering van de huidige systemen.

Uitvoering

Tijdens de gemeenteberaden zijn diverse ideeën geuit om de eredienst meer toegankelijk te maken voor de verschillende doelgroepen. Deze ideeën moeten nader worden uitgewerkt.

Niet alleen v.w.b. de zondagse erediensten, maar ook voor andere, bijzonder diensten die er jaarlijks gehouden kunnen worden. Daarbij wordt tevens nagegaan in welk gebouw dit het beste kan plaats vinden.

5. College van diakenen

Algemeen

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland staan als belangrijke onderdelen van het werk van de diakenen:

- de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- het dienst doen aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van 'liefdegaven';
- verlenen van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld;
- de gemeente oproepen en begeleiden tot het vervullen van haar diaconale roeping;
- het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat nodig hebben;
- het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn;
- het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande;
- verzorging van vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van diaconale aard en,
- zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen.

Organisatie

Het college van diakenen van de Protestantse Gemeente Kethel te Schiedam bestaat uit tenminste 2 diakenen. De diakenen kunnen aangevuld worden met diaconaal rentmeesters.

De diakenen zijn ambtelijk vertegenwoordigd in het moderamen, in de kerkenraad en bij de vieringen in de eredienst. De diaconaal rentmeesters kunnen de diaconale taken in de eredienst vervullen, maar hebben geen zitting in de kerkenraad. Het college wordt aangevuld met een administrateur en een penningmeester (als diaconaal rentmeesters).

6. College van Kerkrentmeesters

Algemeen

De Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland vermeldt naast de pastorale taak van de ouderlingen, de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover van niet-diaconale aard. Deze taak is uitgewerkt in de Ordinantiën.

Organisatie

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit twee ouderling-kerkrentmeesters, die worden bijgestaan door één of meerdere kerkrentmeesters. De taken van de ouderling-kerkrentmeester is ambtelijke vertegenwoordiging in het moderamen, in de kerkenraad en bij de vieringen in de eredienst. Het college wordt aangevuld met een administrateur en een penningmeester.

Commissie beheer kerkelijke gebouwen en personeel

De nieuwe gemeente wordt geconfronteerd met een begroot tekort van gemiddeld €30.000 per jaar over de komende 5 jaar. Dit wordt veroorzaakt door enerzijds de onzekerheden over de inkomsten, en anderzijds de hoge uitgaven aan gebouwen en salarissen

De commissie wordt in het leven geroepen om te komen met voorstellen om deze tekorten om te buigen tot een neutraal, en zo mogelijk, positief resultaat. Hierbij zullen alle aspecten van de begroting onderzocht worden, zowel aan de inkomstenkant als de uitgavenkant.

De commissie zal bestaan uit minimaal 1 ouderling-Kerkrentmeester, een deskundige op het gebied van gebouwen (bijv. de SBKG (stichting beheer kerkelijke gebouwen)) en 2 leden uit de gemeente. De commissie zal (uiterlijk) in het 3^e kwartaal van 2019 over haar bevindingen aan de kerkenraad rapporteren en aanzetten leveren voor een gericht plan van aanpak.

7. Communicatie

Communicatie met de eigen leden en met de buitenwereld is voor de kerk van levensbelang.

Dit doen wij door middel van:

- het Schiedams Kerknieuws¹ en de Zondagsbrief Kethel
- de website²
- flyers, posters, nieuwsbrieven (bij speciale vieringen en over activiteiten)
- persoonlijke brieven en de brief bij de Kerkbalans
- e-mailingen (informatie aan deelnemers in het e-mailbestand)
- gemeente(informatie- en overleg)avonden en -bijeenkomsten
- overleg in pastorale teams
- pastorale zorg
- eredienst (ook via internet en kerktelefoon)
- catechese
- Jaarboekje met kerkelijke gegevens en informatie
- diensten in zorgcentrum Harg-Spaland

Daarnaast zoeken wij naar nieuwe communicatiewegen, w.o. de moderne communicatiemethoden zoals WhatsApp, Facebook en Twitter.

Uitgangspunt bij de communicatie is dat alle leden van onze gemeente, kerkbezoekend of niet, wel of niet online, recht hebben op het ontvangen van informatie van en over onze gemeente en haar activiteiten.

Vaststelling.

Dit Beleidsplan is vastgesteld door de gezamenlijke kerkenraad van de te fuseren (wijk)gemeenten van de Ark en de Dorpskerk, op 18 september 2018.

¹ Dit kerkblad wordt gemaakt en uitgegeven samen met de Protestantse Gemeente Schiedam

² Samen met de Protestantse Gemeente Schiedam.

Schema Jeugd en Jongeren

